

アジア型リーダーシップの探求

- **特長:** アジアでリーダーシップを発揮するためには中国人やアジアのイスラム教徒と効率よく働く方法を身につける必要があります。なぜ日本型リーダーシップは通用しないのでしょうか。アジアで尊敬され、ついて行きたいと思われるリーダー像とは？さまざまバックグラウンドを持つ人々のモチベーションを上げるためにはどうすればよいのか？アジア型リーダーシップを学び、ご自身で新たなリーダー像を作り上げてください。
- **内容:**
 - _ 儒教・道教のルーツを探り、アジア型リーダーの根本を理解する
 - _ 日本人がリーダーとして成功するための障害とは
 - _ 中国、イスラム圏、その他のアジア圏の人々に尊敬されるリーダー像
 - _ 日本の本社のアジアにおける企業戦略の導入の成功例と失敗例ーケース・スタディを通じて
 - _ 「東アジア自由経済圏」で成功するためには（意見交換）
 - _ 日本人がもたらす中国の力を補う新しい形のリーダーシップ
- **期間:** 1日（下記の関連トピックと組み合わせた2日間のコースもございます）
- **定員:** 15～20名
- **対象者:** 幹部候補生
アジア圏のカントリー・マネージャー候補
- **コース概要:**
 - 午前 _ グローバルな視点から見たアジアとその文化的枠組み
 - _ 東洋哲学をベースとしたアジア型リーダーシップのあり方、現代におけるその適用
 - _ 中国、イスラム圏、その他のアジア圏の人々にとっての理想のリーダーとは（ケース・スタディを含む）
 - 午後 _ 日本の本社のアジアにおける戦略およびその展開：成功例と失敗例のケース・スタディ
 - _ アジアで成功する条件
 - _ 中国パワーに対抗できるグローバル・リーダーシップ
 - _ 未来の日本のリーダーのための行動計画
- **関連セミナーのトピック:**
 - _ 主要アジア国でビジネスをする
 - _ 北アジア・ASEAN・南アジアでビジネスをする
 - _ その他アジア圏における交渉術

「東アジア自由経済圏」構想が見えてきた今、日本人がアジアでのビジネスのやり方、効果的なリーダーシップを発揮する方法を学ぶのは非常に重要なことだといえるでしょう。